



Digital Leadership Masterclass

Jak na digitální mindset
konceptem 3S

Vybudujte si digitální mindset s metodou 3S

Koncept 3S

Jednou z klíčových rolí digitálních lídrů je vytvářet a inovovat systém.

- 1. Naučte se ovládat vaše systémy.**
- 2. Zlepšujte využívání těchto systému.**
- 3. Budte lídry a měňte vaše systémy.**

Koncept 3S

1. *Naučte se ovládat vaše systémy.*

Jaké metody a nástroje se mám naučit ovládat, tak abych s nimi zvládl více za méně?

Koncept 3S

2. *Zlepšujte využívání těchto systému.*

*Co udělám dnes pro to,
abych měl zítra jednodušší práci?*

Koncept 3S

3. Bud'te lídry a měňte vaše systémy.

Jaké experimenty nebo změny bychom měli v naší organizaci udělat a jak to mohu iniciovat?

Lead by example

We see leadership as an action, not a position. We look for people's values before competence and experience. People who 'walk the talk' and lead by example. It is about being our best self and bringing out the best in each other.

Lead by example

We see leadership as an action, not a position. We look for people's values before competence and experience. People who 'walk the talk' and lead by example. It is about being our best self and bringing out the best in each other.

Koncept 3S

1. Naučte se ovládat vaše systémy.

Co nového jsme se naučili a jak nám to může pomoci práci?

- Účast na workshopu (+ následné sdílení).
- Účast na webinář (+ následné sdílení).
- Sdílení s kolegy z jiných oddělení či firem.
- Učení v rámci pravidelných porad (“Digitální desetiminutovka”).
- Učení v rámci společného kanálu (Teams, WhatsApp, apod.)

Koncept 3S

2. Zlepšujte vaše systémy.

Co můžeme dnes udělat pro to, abychom měli zítra jednodušší práci?

- Zjednodušujte.
- Jedním rozhodnutím nahraďte desítky menších.
- Využívejte stávající systémy pro polo-automatizaci (šablony, apod.).
- Evidujte týmový back-log s nápady na automatizaci.
- Naučte se automatizovat procesy v low-code aplikacích (Zapier, Power Platform).

Koncept 3S

3. **Budte lídrem změny vašich systémů.**

Jaké změny bychom měli udělat, aby naše organizace fungovala lépe?

- Navrhujte změny způsobu vaší práce.
- Experimentujte s novými nástroji a metodami práce.
- Dávejte otevřenou zpětnou vazbu vašim nadřízeným.
- Zvedněte prapor a bojujte za změny, které dávají smysl.
- Jděte příkladem.



Digital Leadership Masterclass

Chcete být digitálním lídrem?

Pokračujte na www.drimalka.com